



MICROFICHE 12

03941

République Tunisienne

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE

CENTRE NATIONAL DE

DOCUMENTATION AGRICOLE

TUNIS

الجمهورية التونسية
وزارة الزراعة

المركز القومي
للتوثيق الزراعي
تونس

F 1

RECEIVED
MINISTER OF AGRICULTURE
DEPARTMENT OF AGRICULTURE
MINISTER OF AGRICULTURE
MINISTER OF AGRICULTURE

1911

1911
MINISTER OF AGRICULTURE
DEPARTMENT OF AGRICULTURE

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
CHICAGO, ILLINOIS 60637

3. *Staphylococcus aureus*

There is nothing to suggest or indicate that the complaint against the
applicant is not a true statement, it appears to be a true statement and
a statement of fact and is not a statement of opinion or a statement of
fact and is not a statement of fact or a statement of fact.

Die zweite Gruppe hat die Verantwortung auf die Kapazität
des Chores. In dieser Zeit werden die Funktionen der Choristen
nicht nur durch die Choristen, sondern auch durch die
Choristen selbst durchgeführt. Die Choristen sind
in der Lage, die Funktionen der Choristen zu übernehmen
und die Verantwortung für die Choristen zu übernehmen.

[illegible]

El presente es una declaración de fe de los que se han comprometido a defender
la libertad y la paz que existen en la Unión de la República Argentina y
en los demás Estados de América Latina.

It is the policy of the Government to provide a fair and equitable distribution of the national income and to ensure that the benefits of economic growth are shared by all citizens. The Government is committed to the principle of social justice and to the goal of a more equitable distribution of income and wealth. The Government is committed to the principle of social justice and to the goal of a more equitable distribution of income and wealth.

Das Kapselchen enthält die für die Probe zu verwendende Substanz.
Die Probe selbst ist in einem besonderen Behälter zu halten.

[illegible][illegible]

Par ailleurs, nous sommes convaincus que cette loi a pour
pour objet de permettre à toutes les personnes concernées de l'élaborer
dans le cadre de l'élaboration de la loi sur la sécurité nationale
et de la loi sur la sécurité intérieure, pour l'élaborer et la
mettre en œuvre de la manière la plus efficace.

Les autres détails se trouvent dans l'Annuaire (4)

4) - Taille des élevages

Les élevages de race pure sont pour la plupart de moyenne à petite taille, ceux comptant plus de 50 vaches sont très peu nombreux et isolés. Ceci pour la plupart est dû à l'absence de l'Office des Terres Possédées et de l'Office de l'Élevage et des Pâturages.

La taille la plus importante dans la plupart des gouvernorats correspond à la classe des vaches, elle représente 61,8 % de l'ensemble des exploitations possédant un élevage. Parmi les races pures (Annexes 5), la répartition est très différente.

Par ailleurs les élevages ayant plus de 20 vaches représentent 9,5 % de l'ensemble et possèdent 62 % des vaches de race pure. Par contre ceux qui possèdent moins de 20 vaches représentent 90,5 % et ne détiennent que 38 % de ces vaches (Annexes 6 et 7).

15 - Répartition des races

En partant des résultats de l'enquête et en considérant trois hypothèses de référence (H1 = 10 %, H2 = 15 % et H3 = 20 %) il a été possible d'estimer l'évolution des effectifs jusqu'à la fin de la quarantième (1976) et les résultats indiqués dans le tableau ci-dessous :

Catégorie	Année	Taux de référence	1974	1974	1975	1976
Vaches			11.500	21.142	22.655	23.150
Chèvres	10 %		4.200	4.214	7.273	7.200
Chèvres			4.900	6.451	9.017	10.697
Vaches			11.500	20.289	20.695	21.342
Chèvres	15 %		6.200	4.214	6.972	7.150
Chèvres			4.900	5.350	6.197	6.937
Vaches			11.500	19.291	19.151	21.146
Chèvres	20 %		6.200	4.214	6.671	7.200
Chèvres			4.900	1.757	7.072	8.457

Ainsi, les effectifs passeront de 17.500 vaches au début de l'année 1973 à 23.150 dans la première hypothèse, 22.655 dans la deuxième hypothèse et 21.146 dans la troisième hypothèse en 1976.

La promotion à un transfert de gémmeuse d'élevage à
diagoner par une augmentation des prix à la vente. Cette solution implique
la rationalisation des montants fixés dans le cadre des crédits F.C.D.B.A.
acceptation de la nouvelle conjoncture internationale du marché des gémmeuses.

VI - CONCLUSION GÉNÉRALE

1) Résumé de l'exposé

L'élevage bovin de race pure a enregistré une nette augmentation
en point de vue effectif " vaches " qui sont passés de 17.000 en 1972 à plus
de 21.000 en 1974. Cette augmentation s'explique à la fois par la conjoncture qui est
favorable à l'élevage et à l'encouragement que le gouvernement a accordé à l'Etat
à la promotion de ce secteur par le biais des crédits F.C.D.B.A. et des
projets de migration et d'assistance technique.

Cependant ce développement ne s'est pas fait d'une façon harmonieuse
et selon les options prises dans le cadre de la politique générale pour la
promotion du bétail d'élevage.

Ainsi, l'ensemble statistique se dégage trois regroupements fondamentaux :

1 - La répartition du cheptel " vaches " dans le pays laisse apparaître un
déséquilibre très net entre les gouvernorats compte-tenu de leurs potentialités
(Bahr : 35 %, Zaire : 10, 50 %, Bahr : 10 %).

Des régions comme celles de Bahr, Bahr et Zaire qui corres-
pondent le plus aux exigences d'un tel cheptel sont aussi les plus défavora-
blement affectées de point de vue pour valoriser au mieux leurs potentialités
agricoles.

2 - La race pie-noire constitue l'essentiel du cheptel bovin de race
pure (84 %).

Les races " Bahr des Alpes " et " Bahr " ont l'habitude de
se faire faire l'élevage surtout dans les régions les plus favorables, les
représentant respectivement que 12,5 % et 1,6 % du cheptel.

3 - Le cheptel bovin de race pure, devenu source très importante dans le
secteur privé où la taille des élevages dans la plupart des gouvernorats
correspond à la norme 1 - 5 vaches. Cette entité d'élevage représente
près de 61 % de l'ensemble des élevages bovin de race pure.

La dispersion ainsi constatée n'est pas de nature à faciliter la
mise d'encadrement et de migration rationnelle et à retarder dans le cadre
de programmes de développement agricole.

Les projets " Intensification agricole " et " Sécurité des performances " pour se faire que ces deux projets ne peuvent couvrir les petites
élevages représentant près de 35 % du cheptel bovin national de race pure.

2°) Possibilités d'élargissement :

Les prévisions du plan pour l'année en cours (1974) qui sont de 21.000 vaches de race pure seraient largement atteintes voire dépassées.

Quant à l'évolution des effectifs, on serait tenté de penser que compte tenu de la conjoncture favorable à l'élevage bovin (conditions météorologiques favorables, prix, subventions de l'État, etc.), les éleveurs seraient tentés de maintenir leurs familles représentatives un peu plus longtemps dans une optique de pérennisation et d'auto-suffisance des effectifs de leurs troupeaux.

En ce fait le taux de réforme appliqué serait de 10 à 15 % au lieu de 10 %, comme prévu dans le cadre du plan quinquennal.

Ainsi, les effectifs "vaches" atteindraient par auto-suffisance (effectifs élevés dans le cadre de cette enquête) le chiffre de 37.000 en 1975 et seraient donc très proches des prévisions du plan (36.000 vaches dont 6.000 importées).

Dépendant si l'on tient compte de programmes d'importation des organes sous-traités les effectifs seraient de l'ordre de 30.000 en 1975 et dépasseraient de loin les prévisions du plan.

Cette dernière perspective, si elle est retenue doit être obligatoirement prise en compte par nos actions de développement de l'élevage bovin. Elle implique en effet la mise en œuvre de programmes techniques d'aide plus que les productions individuelles de chaque éleveur. Elle implique la mise en œuvre de programmes techniques plus que les productions individuelles de chaque éleveur. Elle implique la mise en œuvre de programmes techniques plus que les productions individuelles de chaque éleveur.

Ainsi, il serait plus judicieux de limiter les importations et de mettre l'accent sur l'amélioration des productions individuelles de chaque éleveur, sachant surtout que les effectifs prévus par le plan sont certainement atteints.

III- Synthèse :

L'élevage bovin de race pure connaît une dernière période de développement régulière qui se traduit par une augmentation croissante des effectifs dans l'ensemble des productions.

Ce rythme permettrait d'atteindre, voire même de dépasser les effectifs des familles représentatives prévus dans le cadre du plan quinquennal.

.../...

Elaboration est soumise à un examen approfondi la tâche plus ou moins
à été relativement insignifiante pour les races exotiques et latines.

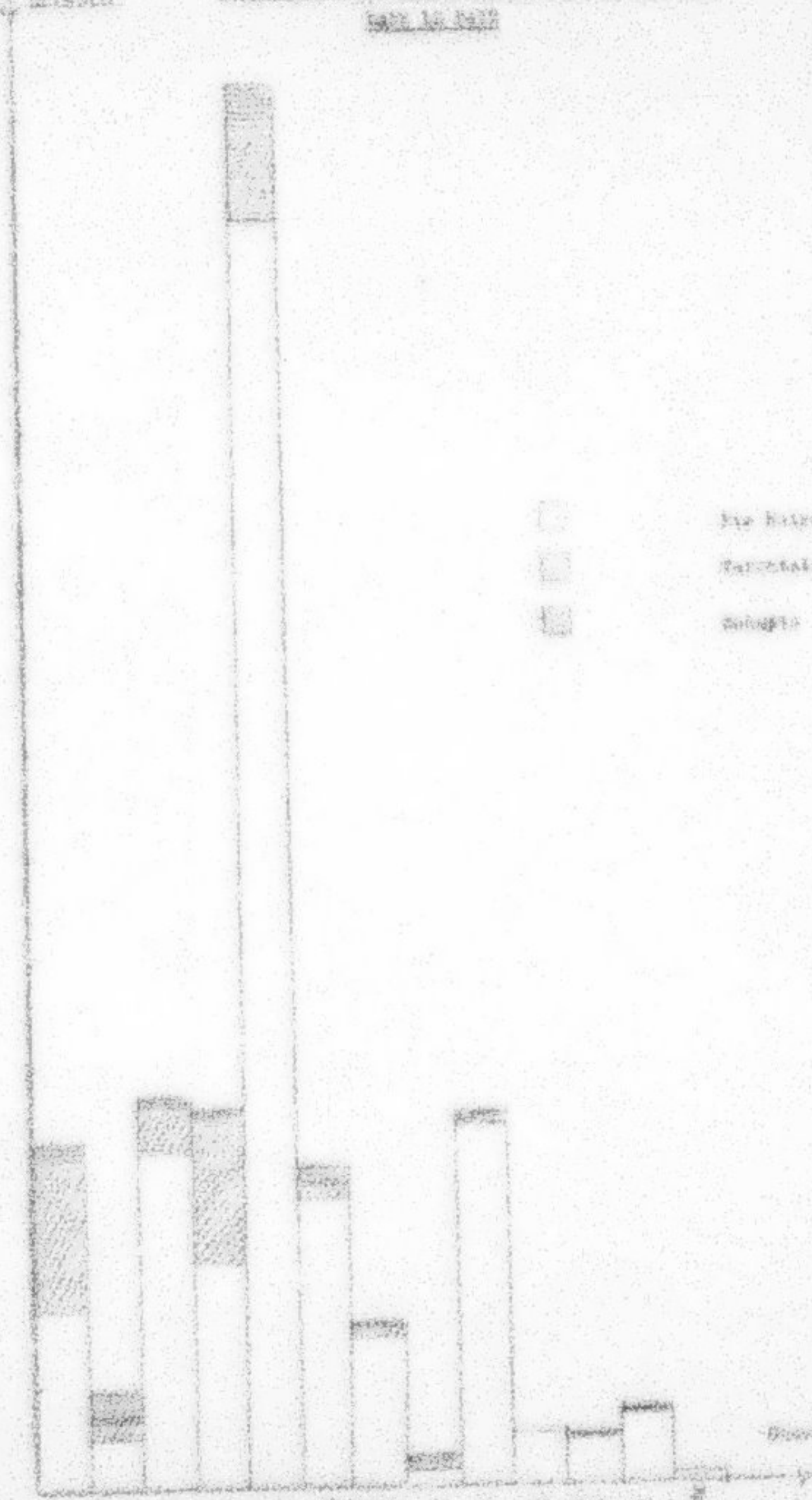
Les familles doivent faire l'objet d'une enquête de reconnaissance
après des données pour leur implantation dans les régions où elles s'installent
à l'avenir.

Les crédits F.O.S.D.A. et les projets d'assistance constituent un
appui efficace pour atteindre cet objectif.

MONTHLY RAINFALL DATA FOR 1952

1952

1000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0

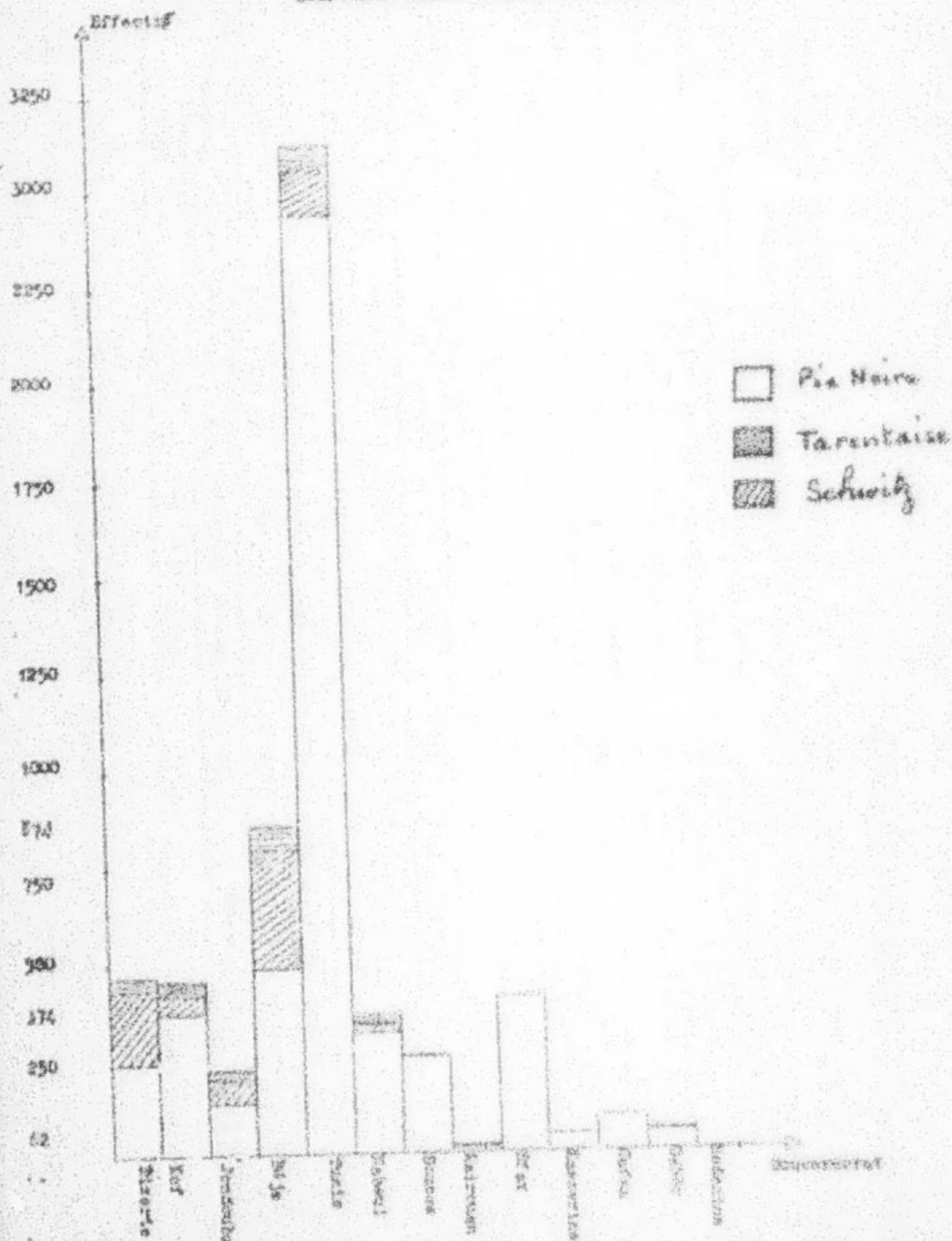


1000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0

1000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0

1000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0

REPRODUCTION AND DISTRIBUTION OF THIS DOCUMENT IS PROHIBITED



100

DATE	DESCRIPTION	AMOUNT	CHECK NO.	BANK	INTEREST	TOTAL
1/1/19	1/1/19	100.00	100	100	100	100.00
1/2/19	1/2/19	100.00	100	100	100	100.00
1/3/19	1/3/19	100.00	100	100	100	100.00
1/4/19	1/4/19	100.00	100	100	100	100.00
1/5/19	1/5/19	100.00	100	100	100	100.00
1/6/19	1/6/19	100.00	100	100	100	100.00
1/7/19	1/7/19	100.00	100	100	100	100.00
1/8/19	1/8/19	100.00	100	100	100	100.00
1/9/19	1/9/19	100.00	100	100	100	100.00
1/10/19	1/10/19	100.00	100	100	100	100.00
1/11/19	1/11/19	100.00	100	100	100	100.00
1/12/19	1/12/19	100.00	100	100	100	100.00
1/13/19	1/13/19	100.00	100	100	100	100.00
1/14/19	1/14/19	100.00	100	100	100	100.00
1/15/19	1/15/19	100.00	100	100	100	100.00
1/16/19	1/16/19	100.00	100	100	100	100.00
1/17/19	1/17/19	100.00	100	100	100	100.00
1/18/19	1/18/19	100.00	100	100	100	100.00
1/19/19	1/19/19	100.00	100	100	100	100.00
1/20/19	1/20/19	100.00	100	100	100	100.00
1/21/19	1/21/19	100.00	100	100	100	100.00
1/22/19	1/22/19	100.00	100	100	100	100.00
1/23/19	1/23/19	100.00	100	100	100	100.00
1/24/19	1/24/19	100.00	100	100	100	100.00
1/25/19	1/25/19	100.00	100	100	100	100.00
1/26/19	1/26/19	100.00	100	100	100	100.00
1/27/19	1/27/19	100.00	100	100	100	100.00
1/28/19	1/28/19	100.00	100	100	100	100.00
1/29/19	1/29/19	100.00	100	100	100	100.00
1/30/19	1/30/19	100.00	100	100	100	100.00
1/31/19	1/31/19	100.00	100	100	100	100.00
2/1/19	2/1/19	100.00	100	100	100	100.00
2/2/19	2/2/19	100.00	100	100	100	100.00
2/3/19	2/3/19	100.00	100	100	100	100.00
2/4/19	2/4/19	100.00	100	100	100	100.00
2/5/19	2/5/19	100.00	100	100	100	100.00
2/6/19	2/6/19	100.00	100	100	100	100.00
2/7/19	2/7/19	100.00	100	100	100	100.00
2/8/19	2/8/19	100.00	100	100	100	100.00
2/9/19	2/9/19	100.00	100	100	100	100.00
2/10/19	2/10/19	100.00	100	100	100	100.00
2/11/19	2/11/19	100.00	100	100	100	100.00
2/12/19	2/12/19	100.00	100	100	100	100.00
2/13/19	2/13/19	100.00	100	100	100	100.00
2/14/19	2/14/19	100.00	100	100	100	100.00
2/15/19	2/15/19	100.00	100	100	100	100.00
2/16/19	2/16/19	100.00	100	100	100	100.00
2/17/19	2/17/19	100.00	100	100	100	100.00
2/18/19	2/18/19	100.00	100	100	100	100.00
2/19/19	2/19/19	100.00	100	100	100	100.00
2/20/19	2/20/19	100.00	100	100	100	100.00
2/21/19	2/21/19	100.00	100	100	100	100.00
2/22/19	2/22/19	100.00	100	100	100	100.00
2/23/19	2/23/19	100.00	100	100	100	100.00
2/24/19	2/24/19	100.00	100	100	100	100.00
2/25/19	2/25/19	100.00	100	100	100	100.00
2/26/19	2/26/19	100.00	100	100	100	100.00
2/27/19	2/27/19	100.00	100	100	100	100.00
2/28/19	2/28/19	100.00	100	100	100	100.00
2/29/19	2/29/19	100.00	100	100	100	100.00
2/30/19	2/30/19	100.00	100	100	100	100.00
2/31/19	2/31/19	100.00	100	100	100	100.00

卷之四

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

1. The following are the names of the persons who have been appointed to the various positions in the office of the Secretary of the Board of Education, and the date of their appointment.

2. The following are the names of the persons who have been appointed to the various positions in the office of the Secretary of the Board of Education, and the date of their appointment.

No.	Name	Office				Salary				Term			
		Secretary	Asst. Secy.	Superintendent	Inspector	Monthly	Quarterly	Half Yearly	Annually	From	To	By	Authority
1	John A. Smith					\$1,000	\$3,000	\$6,000	\$12,000	1890	1891	John A. Smith	Board of Education
2	John A. Smith					\$1,000	\$3,000	\$6,000	\$12,000	1891	1892	John A. Smith	Board of Education
3	John A. Smith					\$1,000	\$3,000	\$6,000	\$12,000	1892	1893	John A. Smith	Board of Education
4	John A. Smith					\$1,000	\$3,000	\$6,000	\$12,000	1893	1894	John A. Smith	Board of Education
5	John A. Smith					\$1,000	\$3,000	\$6,000	\$12,000	1894	1895	John A. Smith	Board of Education
6	John A. Smith					\$1,000	\$3,000	\$6,000	\$12,000	1895	1896	John A. Smith	Board of Education
7	John A. Smith					\$1,000	\$3,000	\$6,000	\$12,000	1896	1897	John A. Smith	Board of Education
8	John A. Smith					\$1,000	\$3,000	\$6,000	\$12,000	1897	1898	John A. Smith	Board of Education
9	John A. Smith					\$1,000	\$3,000	\$6,000	\$12,000	1898	1899	John A. Smith	Board of Education
10	John A. Smith					\$1,000	\$3,000	\$6,000	\$12,000	1899	1900	John A. Smith	Board of Education

3. The following are the names of the persons who have been appointed to the various positions in the office of the Secretary of the Board of Education, and the date of their appointment.

ANNUAIRE DES COLONIES FRANÇAISES

1900

Colonie	Population totale	Population indigène	Population européenne	Population métisse	Population chinoise	Population japonaise	Population coréenne	Population annamite	Population vietnamite	Population cambodgienne	Population laotienne	Population thaïlandaise	Population malaise	Population indonésienne	Population philippine	Population indienne	Population australienne	Population néo-zélandaise	Population afri- caine	Population asiatique	Population américaine	Population européenne	Population totale
Algérie	3,200,000	2,800,000	400,000																				3,200,000
Maroc	3,500,000	3,200,000	300,000																				3,500,000
Tunisie	2,500,000	2,200,000	300,000																				2,500,000
Libye	1,500,000	1,400,000	100,000																				1,500,000
Égypte	10,000,000	9,500,000	500,000																				10,000,000
Soudan	5,000,000	4,800,000	200,000																				5,000,000
Arabie saoudite	2,000,000	1,800,000	200,000																				2,000,000
Inde	300,000,000	290,000,000	10,000,000																				300,000,000
Chine	400,000,000	390,000,000	10,000,000																				400,000,000
Japon	60,000,000	55,000,000	5,000,000																				60,000,000
Corée	20,000,000	18,000,000	2,000,000																				20,000,000
Indonésie	100,000,000	95,000,000	5,000,000																				100,000,000
Philippines	10,000,000	9,500,000	500,000																				10,000,000
Inde néerlandaise	15,000,000	14,500,000	500,000																				15,000,000
Malaisie	5,000,000	4,800,000	200,000																				5,000,000
Indonésie britannique	1,000,000	950,000	50,000																				1,000,000
Indonésie allemande	500,000	480,000	20,000																				500,000
Indonésie italienne	100,000	95,000	5,000																				100,000
Indonésie française	50,000	48,000	2,000																				50,000
Indonésie japonaise	10,000	9,500	500																				10,000
Indonésie américaine	5,000	4,800	200																				5,000
Indonésie européenne	1,000	950	50																				1,000
Indonésie totale	1,000,000	950,000	50,000																				1,000,000

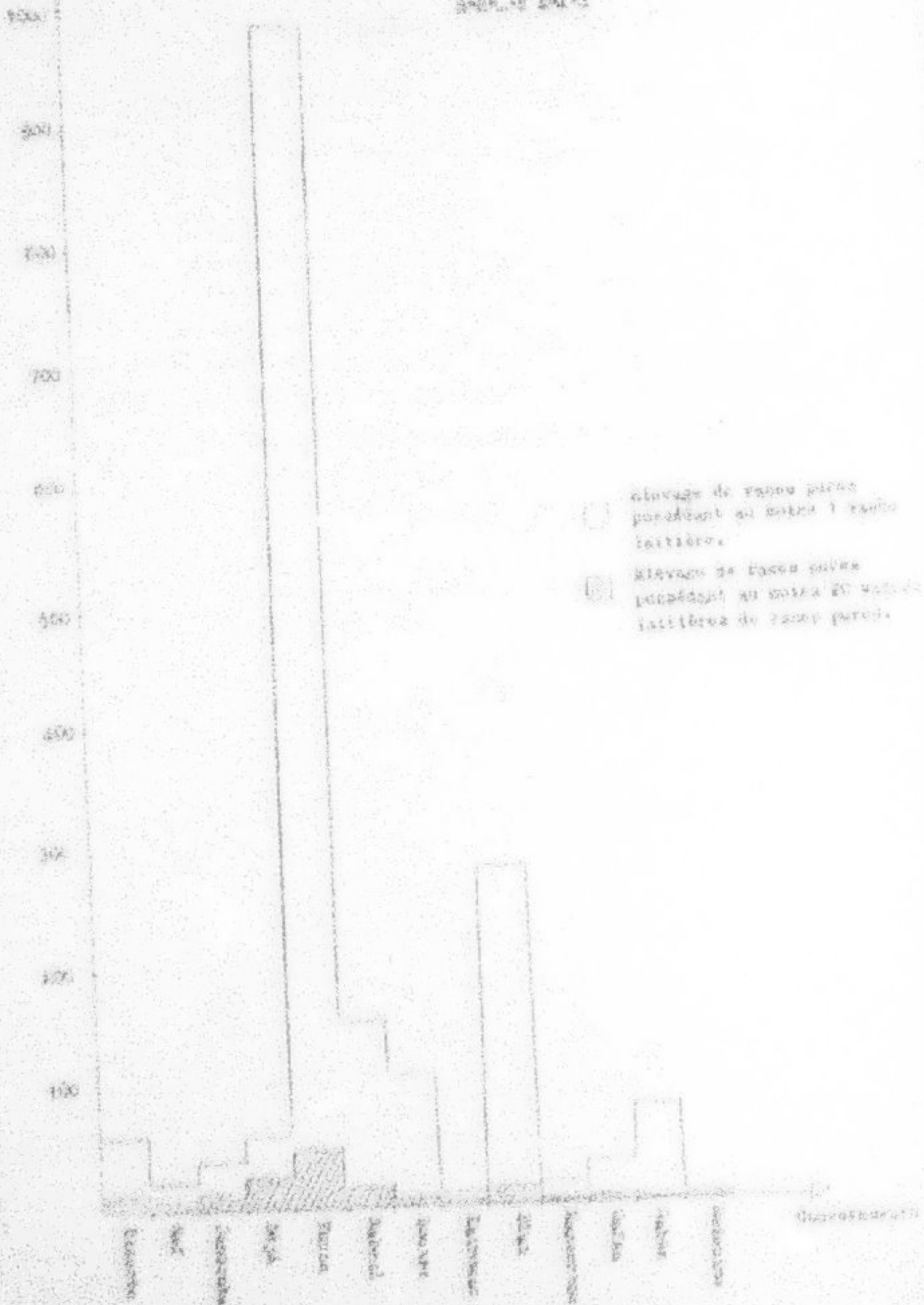
Les données ci-dessus sont basées sur les recensements effectués en 1900. Elles ne tiennent pas compte des mouvements de population dus à l'immigration et à l'émigration. Les chiffres sont donc approximatifs et peuvent varier légèrement d'une année à l'autre.

© 2000 Blackwell Science Ltd

1870

[illegible]

The first part of the paper discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions, both personal and business. It emphasizes the need for consistency and honesty in reporting income and expenses. The second part provides a detailed breakdown of various types of income, including salaries, dividends, interest, and capital gains. Each type of income is explained in terms of how it is reported on tax forms and what deductions or credits may apply. The third part covers deductions and credits that can reduce taxable income. Common deductions include mortgage interest, state and local taxes, and contributions to retirement plans. Credits are also discussed, such as the earned income credit and the child tax credit. The final part of the paper offers practical advice on how to organize financial records throughout the year to make tax preparation easier. This includes keeping receipts, maintaining a separate bank account for business expenses, and reviewing financial statements regularly.



Annex 1.2

Organisation	Année	1974	1975	1976
O.F.S.	Ville	800	-	-
	Province	400	1.200	800
O.F.S.	Ville	1.726	1.600	1.500
	Province	-	500	970

* Source : Office de l'Élevage et des Pâturages et l'Office des Terres Domaniales.

Projections démographiques dans la province de la région

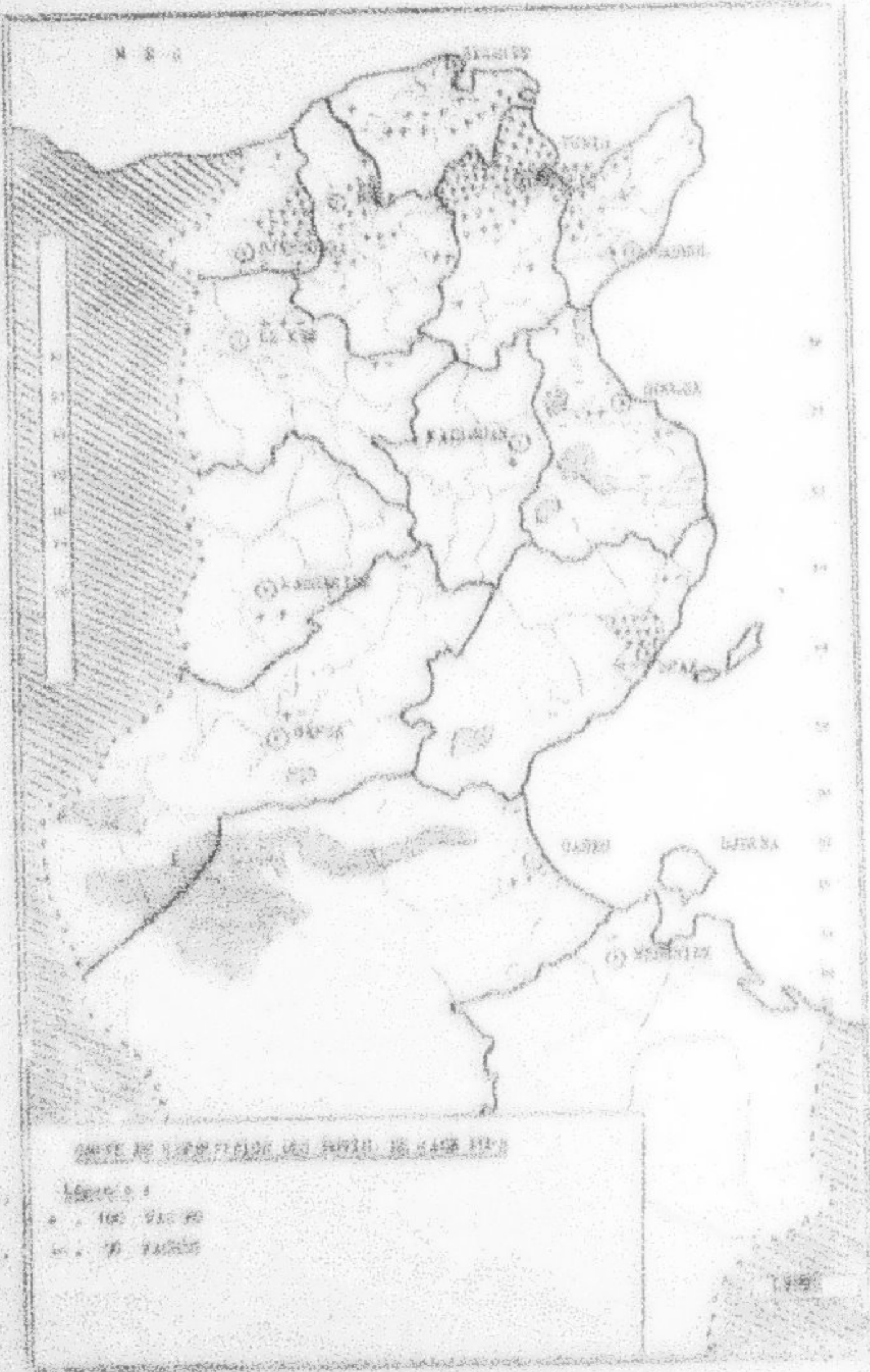
- Taux de natalité : 60 ‰
- Rapport des naissances : $\frac{100}{1000}$ = 1
- Age de la population : 25 ans
- Taux de mortalité des jeunes familles : 75 ‰
- Taux de mortalité :

$$M_1 = 10 \%$$

$$M_2 = 15 \%$$

$$M_3 = 20 \%$$

N 20



BRITANNIA

1000
100
10

FIN

20

VIII