

16 مارس 2007

إلى السعادة :

58

رئيس مؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي
المديرين العامين ومديري الإدارات المركزية
المديرين العامين للمؤسسات العمومية التي لا تكتسي صبغة إدارية
المدير العام لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
المندوبين الجهويين للتنمية الفلاحية
المدير العام لوكالة التنقيب عن المياه
المدير العام لوكالة المعدات لتسوية الأراضي الفلاحية
المدير العام للمرصد الوطني للفلاحة
مدير وكالة استغلال الغابات
مديري معاهد ومؤسسات التعليم العالي والبحث والتكوين المهني الفلاحي والصيد البحري

قائمة الأوراق الموجهة

عدد الأوراق	بيان محتويات الأوراق	الملاحظات
01	مشور السيد الوزير الأول عدد 10 بتاريخ 20 فيفري 2007 بتعلق بإسناد المكافأة الاستثنائية بعنوان سنة 2006.	يحال عليكم للإعلام والعمل بالتدابير الواردة به وموافقة الكتابة العامة باقتراحاتكم بعد عرضها على أنظار اللجان الإدارية المتناصفة ذات النظر مصحوبة بالوثائق التالية : - نسخة من قرار تركيبة اللجنة الإدارية المتناصفة المفتحة - نسخة من قرار انتخاب المترشم - نسخة من قرار التسمية في آخر رتبة أو صف للمترشم - نسخة من القرار الضابط لآخر حالة إدارية للمترشم - بطاقة الإرشادات الفردية لكل مترشم - قائمة في الخدمات تخص المعني بالأمر وذلك في أجل أقصاه يوم 31 مارس 2007 ويعتبر ملغى كل ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو يصل بعد هذا الأجل.
01	المصاحيب: - نموذج تقرير معل - قائمة الإقتراحات النهائية - قائمة الإقتراحات بعنوان الحالة الثالثة	
04	الجملة	

تونس فی

م/ وزير الفلاحة والموارد المائية

عن زينة الفضية والمواد الملائمة

مُحَمَّدُ الْمُؤَلِّدِي بِحَاجِ عَيْكِي

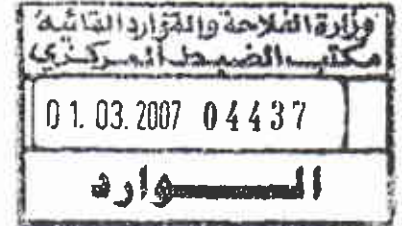
اتصلت بالأوراق المينة أعلاه

ب.....فی..... 2007

من الوزير الأول

إلى

السيدات والسادة الوزراء وكتاب الدولة



الموضوع: المكافأة الاستثنائية بعنوان سنة 2006 .

المراجع: العنوان السادس من القانون عدد 112 لسنة 1983 المؤرخ في 12 ديسمبر 1983 كما تم تنقيحه وإتمامه
بالقانون عدد 83 لسنة 1997 المؤرخ في 20 ديسمبر 1997 .

- المنشور عدد 3 المؤرخ في 23 جانفي 1998.

- المنشور عدد 50 المؤرخ في 14 ديسمبر 1998.

المصاحب: تقرير مغل نموذجي.

- قائمة الاقتراحات النهائية.

- قائمة الاقتراحات بعنوان الحالة الثالثة.

*** ** *

وبعد ، تبعا لمقتضيات النظام الأساسي العام لأعوان الوظيفة العمومية المشار إليه بالمرجع أعلاه يمكن أن تسند
إلى العون العمومي مكافأة استثنائية . وتأسيسا عليه، يتعين إعداد الترشيحات لهذه المكافأة بعنوان سنة 2006 وفقا
للإجراءات التالية:

1- يعد رؤساء الهياكل الإدارية والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية الراجعة بالنظر للوزارة والجماعات
المحلية اقتراحاتهم المتعلقة بإسناد المكافأة الاستثنائية بعنوان سنة 2006 وذلك حسب كل حالة من
الحالات الثلاث المنصوص عليها بالنظام الأساسي العام لأعوان الوظيفة العمومية (الفصل 112 ثالثا).

2- تعرض كل الاقتراحات على اللجان الإدارية المتناصفة ذات النظر.

3- يتم في مستوى ديوان الوزير تجميع كل الاقتراحات وآراء اللجان الإدارية المتناصفة وعرضها على الوزير
لاختيار عشر اقتراحات منها على أقصى تقدير.

4- يتم إعداد ملف لكل اقتراح من الاقتراحات التي تم قبولها من قبل الوزير يتضمن:

• التقرير المغل ممضى من قبل رئيس الإدارة

• محضر جلسة اللجنة الإدارية المتناصفة ذات النظر

5- توجه قائمة الاقتراحات النهائية ممضى عليها من قبل رئيس الإدارة إلى الوزارة الأولى (الإدارة العامة

للمصالح الإدارية والوظيفة العمومية) قبل يوم 30 أفريل 2007.

مصحوبة ب:

- 1- الملفات المتعلقة بالاقتراحات التي تم قبولها من قبل الوزير.
- 2- نسخة من قرار تركيبة اللجنة الإدارية المتناصفة ذات النظر.
- 3- بطاقة الإرشادات الفردية لكل مرشح.
- 4- قائمة في الخدمات تخص المعني بالأمر.
- 5- نسخة من قرار انتداب المرشح.
- 6- نسخة من قرار التسمية في آخر رتبة أو صنف للمرشح.
- 7- نسخة من القرار الضابط لآخر حالة إدارية للمرشح.

هذا ويعتبر ملغى أي اقتراح يصل بعد الأجل أو غير ممضى من قبل رئيس الإدارة أو لا يتضمن كل البيانات والوثائق المطلوبة.

و حرصا على إضفاء مزيد من النجاعة على تطبيق هذه الإجراءات يتعين على كل وزارة إعلام الوزارة الأولى (الإدارة العامة للمصالح الإدارية والوظيفة العمومية) بكل تغيير يطرأ على الوضعية الإدارية للعون المقترح (ترقية، تدرج... وذلك قبل صدور الأمر المتعلق بالمكافأة الاستثنائية بعنوان سنة 2006.

ونظرا إلى أهمية الموضوع الرجاء من السيدات والسادة الوزراء وكتاب الدولة الحرص على تطبيق مقتضيات هذا المنشور بكل دقة وخاصة فيما يتعلق بالبيانات الواردة بالتقرير المعلن وقائمة الاقتراحات النهائية.

والسلام

محمد السورسي الأول
الوزير المنتدب لدى الوزير الأول
المستشار بالنيابة العامة
والاستشارة الإدارية

الإختصاص: رئيس من المستشارين

إسناد المكافأة الاستثنائية

بعنوان سنة 2006

تقرير معلن

I بيانات حول العون المرشح للحصول على مكافأة استثنائية:

- الاسم واللقب:.....
- تاريخ الولادة ومكانها:.....
- المعرف الوحيد:.....
- تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....
- الرتبة أو الصنف عند الدخول إلى الإدارة:.....
- الرتبة الحالية أو الصنف الحالي:..... الدرجة الحالية:..... مستوى التأجير:.....
- ابتداء من:.....

- مختلف الترقيات في الرتبة أو الصنف مع توضيح طريقة الترقية (المناظرة الامتحان المهني، الاختيار):

- رتبة (أو صنف)..... ابتداء من..... إلى..... (عن طريق).....
- رتبة (أو صنف)..... ابتداء من..... إلى..... (عن طريق).....
- رتبة (أو صنف)..... ابتداء من..... إلى..... (عن طريق).....

- الخطط الوظيفية:.....

- المهام الموكولة إلى العون:.....

- العقوبات التأديبية عند الدخول إلى الإدارة:.....

- مدة عطل المرض العادي خلال سنتي 2005-2006.

- سنة 2005:..... يوما

- سنة 2006:..... يوما

- الأعداد المهنية :
- سنة 2005: العدد
- سنة 2004: العدد
- سنة 2003: العدد

II. الاقتراح :

يقترح إسناد مكافأة استثنائية إلى العون المذكور أعلاه في إطار (1) :

أ- الحالة الأولى : ال عون الذي أنجز طريقة عمل أو ابتكر وسيلة إنتاج ترتب عنها ارتفاع في الإنتاج أو اقتصاد في التكاليف أو تحسن في نوعية الخدمات الإدارية.

(شرح طريقة العمل المنجز أو الابتكار) :

.....

.....

ب- أو الحالة الثانية : ال عون الذي جنب الإدارة أضراراً فادحة.

(شرح العمل الذي قام به العون في الظرف الاستثنائي أو الطارئ) :

.....

.....

ج- أو الحالة الثالثة (2) : ال عون الذي تميز بدرجة عالية من الإتقان في أداء مهامه.

حرصاً على ضمان تكافؤ الفرص بين المرشحين الذين تتوفر فيهم الشروط القانونية يستحسن أن يكون للمرشح:

السن	الأقدمية العامة لا تقل عن:	الأقدمية في الرتبة أو الصنف لا تقل عن:
55 سنة.....	30 سنة.....	15 سنة.....
55 سنة.....	30 سنة.....	10 سنوات.....
مهما كان السن	دون شرط	30 سنة.....
مهما كان السن	دون شرط	10 سنوات.....

(شرح التميز في أداء المهام) :

.....

III. شكل المكافأة المقترح (1) :

.....

.....

..... في

الإمضاء (3)

(1) يراجع الفصل 112 ثانياً من النظام الأساسي العام لأعوان الوظيفة العمومية كما تم تنقيحه وإتمامه بالقانون عدد 83 لسنة 1997 المؤرخ في 20 ديسمبر

1997 والمتشور عدد 3 المؤرخ في 23 جانفي 1998.

(2) الاستئناس بقائمة الاقتراحات بعنوان الحالة الثالثة المصاحبة لهذا المنشور

(3) إمضاء رئيس الإدارة.

قائمة الاقتراحات
لإسناد المكافأة الاستثنائية لسنة 2006
بتنوان الحالة الثالثة

الاسم واللقب	الرتبة/الخطّة	تاريخ الدخول إلى الإدارة	تاريخ التسمية في الرتبة	تاريخ الولادة

تونس في

وزير.....