

أكيدجلا

الجمهورية التونسية
وزارة الفلاحة والموارد المائية
الإدارة العامة للمصالح المشتركة

منشور

إلى السادة :

108

- رئيس مؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي
- المديرين العامين للإدارات المركزية
- المدير العام لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
- المنوبين الجهويين للتنمية الفلاحية
- المدير العام للمرصد الوطني للفلاحة
- الرؤساء المديرين العامين للمؤسسات والمنشآت العمومية
- المديرين العامين للمجامع المهنية المشتركة
- المديرين العامين للمراكز الفنية
- المديرين العامين للتعاضديات المركزية
- مديري مؤسسات التعليم العالي الفلاحي
- مديري معاهد التعليم الثانوي ومراكز التكوين المهني الفلاحي
- مديري الإدارات المركزية
- مدير مكتب مراقبة وحدات الإنتاج الفلاحي

الموضوع : حول فتح مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة مهندس عام بالسلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية بعنوان سنة 2006

المراجع : الأمر عدد 819 لسنة 1999 المؤرخ في 12 أبريل 1999 المتعلق بضبط النظام الأساسي الخاص بالسلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية كما تم تنقيحه وإتمامه بالأمر عدد

1748 لسنة 2001 المؤرخ في أول أوت 2001

- القرار المؤرخ في 12 نوفمبر 1999 المتعلق بضبط كيفية تنظيم المناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة مهندس عام.
- قرار بصدد النشر يتعلق بفتح المناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى الرتبة المذكورة أعلاه بعنوان سنة 2006 .

وبعد، أتشرف بإعلامكم أنه عملاً بأحكام الأمر والقرارين المشار إليها بالمرجع أعلاه، تعترم وزارة الفلاحة والموارد المائية فتح مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة مهندس عام بالسلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية بعنوان سنة 2006 وذلك وفقاً لبيانات الجدول التالي :

رتبة الترقية	عدد الخطط المراد سدّ شغورها	الشروط المطلوبة	تاريخ المناظرة	تاريخ غلق سجل الترشيحات
مهندس عام	03 خطط	خمس سنوات أقدمية على الأقل في رتبة مهندس رئيس عند تاريخ ختم الترشيحات	01 سبتمبر 2006 والأيام الموالية	01 أوت 2006

فالرجاء إعلام الأعوان الراجعين إليكم بالنظر المتوفر فيهم الشروط المذكورة آنفا ودعوتهم إلى تقديم ملفات ترشحهم في الآجال المحددة أعلاه عن طريق التسلسل الإداري محتوية على الوثائق التالية :

- * مطلب ترشح
- * سيرة ذاتية مدعمة بالوثائق التالية :
- نسخة من قرار الدخول إلى الإدارة
- نسخة من قرار التسمية في الرتبة الحالية
- نسخة من الأمر أو القرار المتعلق بالتسمية في الخطة الوظيفية
- * ملف يحتوي على الوثائق المبينة للخدمات المنجزة من قبل المترشح بالإدارة
- * تقريرا يتم إعداده من قبل المترشح يتضمن الأنشطة التي قام بها خلال السنتين الأخيرتين (المشاركة في الملفيات، محاضرات...) وعند الإقتضاء نسخة من الأعمال والبحوث والنشريات.

ويكون هذا التقرير مصحوبا بملاحظات رئيس الإدارة التي ينتمي إليها المترشح.

* تقريرا يقدمه رئيس الإدارة التي ينتمي إليها المترشح يقيم فيه الأنشطة التي قام بها هذا الأخير خلال السنتين الأخيرتين بالاعتماد على :

- تنظيم العمل
- نوعية الخدمة
- أعمال التكوين والتأطير والبحث
- الأعمال المنجزة والنتائج المتحصل عليها

ويسند إليه عددا يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20).

أما بالنسبة إلى المؤسسات والمنشآت العمومية والمؤسسات التي لا تكتسي صبغة إدارية والمراكز الفنية والتعاضديات المركزية والمجامع المهنية فإن مقتضيات هذا المنشور لا تنسحب إلا على الأعوان الملحقين لديها والذين يتعين عليهم تقديم ملفات ترشحهم عن طريق التسلسل الإداري.

عن وزير الفلاحة والموارد المائية

عن وزير الفلاحة والموارد المائية
الكلية العامة

محمد المولدي بلحاج عيسى