

08 نوفمبر 2006

182

إلى
السادة
رئيس مؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي
المديرين العامين للإدارات المركزية
المدير العام لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
المندوبين الجهويين للتنمية الفلاحية
المدير العام لوكالة التنقيب عن المياه
المدير العام لوكالة المعدات لتسوية الأراضي الفلاحية
المدير العام للمرصد الوطني للفلاحة
المديرين العامين لمؤسسات البحث والتعليم العالي الفلاحي
مديري معاهد ومراكز التكوين المهني للفلاحة والصيد البحري

قائمة الأوراق الموجهة

الملاحظات	عدد الأوراق	بيان محتويات الأوراق
يحال عليكم للإعلام وللعمل بمقتضياته وموافاة الكتابة العامة قبل يوم 20 نوفمبر 2006 بدخول الغاية بالإستمارة الفردية المصاحبة لهذا لكل مترشح تتوفر فيه شروط الترقية بعد تعميمها مرفوقة بنسخة من قرار الدخول إلى الإدارة ونسخة من قرار التسمية في الرتبة الحالية والأعداد المهنية المسندة بعنوان سنوات 2000 و 2001 و 2002 و 2003 و 2004 وفي صورة عدم وجود مترشحين يرجى الإفادة بذلك.	01	منشور الوزارة الأولى عدد 36 مؤرخ في 25 أكتوبر 2006 يتعلق بالترقية بالإختيار إلى رتبة متصرف مستشار بالسلك الإداري المشترك للإدارات العمومية بعنوان سنوات 2003 و 2004 و 2005.
	01	الجملة

تونس في

اتصلت بالأوراق المبينة أعلاه

ب..... في..... 2006

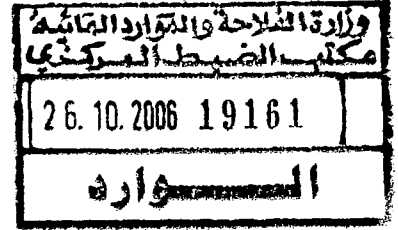
ع/م/ر وزير الفلاحة والموارد المائية
عن وزارة الفلاحة والموارد المائية
الكتابة العامة

وزارة الفلاحة والموارد المائية 30 هـج الآن سافاري 1002 تونس
الفاكس 71780391/71799457 البريد الإلكتروني mag@ministeres.tn

من الوزير الأول

إلى

السيدات والسادة الوزراء وكتاب الدولة



الموضوع : الترقية بالاختيار إلى رتبة مُتصرف مُستشار بالسلك الإداري المشترك للإدارات العمومية بعنوان سنوات 2003 و 2004 و 2005.

المراجع : - الأمر عدد 1220 لسنة 1993 المؤرخ في 7 جوان 1993، المتعلق بتنظيم التكوين المستمر لفائدة موظفي وعملة الدولة والجماعات العمومية المحلية والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية كما تمّ تنقيحه بالأمر عدد 299 لسنة 1995 المؤرخ في 20 فيفري 1995،
- الأمر عدد 2322 لسنة 1994 المؤرخ في 14 نوفمبر 1994 ، المتعلق بضبط كيفية تطبيق الأحكام الخاصة بالترقية بالاختيار لفائدة موظفي الدولة والجماعات العمومية المحلية والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية،
- الأمر عدد 834 لسنة 1998 المؤرخ في 13 أفريل 1998 ، المتعلق بضبط النظام الأساسي الخاص بالسلك الإداري المشترك للإدارات العمومية كما تمّ تنقيحه بالأمر عدد 1686 لسنة 1998 المؤرخ في 31 أوت 1998 والأمر عدد 528 لسنة 1999 المؤرخ في 8 مارس 1999 .

المصاحب : 3

وبعد، تبعا للانتدابات التي تمت في رتبة مُتصرف مُستشار بعنوان سنوات 2003 و2004 و2005 سواء كانت عن طريق التسمية المباشرة من بين خريجي مراحل التكوين الأساسي بالمدرسة الوطنية للإدارة أو مدرسة تكوين محدثة أو مصادق عليها من قبل الإدارة لهذا الغرض أو عن طريق الترقية من بين المتصرفين الذين تابعوا بنجاح مراحل التكوين المستمر التي نظمتها الإدارة لفائدتهم بالمدرسة الوطنية للإدارة، فإنه يتم سدّ بقية الشغور عن طريق الترقية بالاختيار في حدود عشرة بالمائة (10%).

ولهذه الغاية يتَّجه دعوة اللّجان الإدارية المتناصفة ذات النظر إلى إعداد قوائم الكفاءة الخاصة بالرتبة المذكورة مشتملة على المتصرفين البالغين أربعين سنة من العمر على الأقل والذين لا تقلّ أقدميتهم عن عشر سنوات، وذلك طبقاً لأحكام الأمر عدد 2322 لسنة 1994 المؤرخ في 14 نوفمبر 1994 المبين بالمرجع أعلاه.

ويجدر التذكير في هذا الصدد بأنه لا يمكن أن تشمل قائمة الكفاءة الأعوان الذين سبق لهم أن انتفعوا بالترقية بالاختيار في حدود عشرة بالمائة (10%) طيلة حياتهم المهنية.

وحتى يتسنى إعداد قائمة الكفاءة النهائية برتبة مُتصرف مُستشار بعنوان سنوات 2003 و 2004 و 2005 ، فالمرغوب أن تتم موافاة الإدارة العامة للمصالح الإدارية والوظيفة العمومية قبل

يوم 31 جانفي 2007 بما يلي:

٢٠ - قائمة الكفاءة

١٠ - محضر جلسة اللجنة الإدارية المتناحرة - ات النظر،

١٠ - إستثمار فردية للترقية بالنسبة إلى كل مترشح طبقا للمثال المصاحب لهذا المنشور.

وبالنسبة إلى الإدارات التي لا يوجد من بين الأعوان التابعين لها من تتوفر فيهم الشروط المطلوبة للترقية إلى هذه الرتبة فإنه يتعين إفادة الإدارة العامة للمصالح الإدارية والوظيفة العمومية بذلك قبل نفس التاريخ المشار إليه أعلاه .

ونظرا لأهمية المقتضيات الواردة بهذا المنشور الرجاء من السيّدات والسادة الوزراء وكتّاب الدّولة إصدار التعليمات الضرورية إلى إداراتهم قصد تطبيقها بكلّ دقّة وعناية .

والسلام

الوزير المختص لدى الوزارة الأولى
المختصة في الشؤون المالية
في الشؤون المالية العامة

الإسماعيلية في جزيرة العرب

استمارة فردية

للارتقاء إلى رتبة متصرف مستشار بعنوان سنة 2003

- الإسم : : اللقب :
- تاريخ الولادة : : مكانها :
- المعرف الوحيد :
- مكان التعيين :
- الرتبة الحالية : : الدرجة : : مستوى التأجير الحالي :
- الأقدمية بالدرجة :
- الأقدمية بالرتبة الحالية :
- تاريخ الدخول إلى الإدارة :
- الحالات (*) :

— مباشرة : الحالة الثانوية : - مباشرة

الحالة الثانوية : - في عطلة مرض طويل الأمد

الحالة الثانوية : - موضوع على الذمة

— اللاحق

— عدم المباشرة

— تحت السلاح

I - الأعداد المهنية للثلاث سنوات الأخيرة السابقة للسنة التي أعدت بعنوانها قائمة الكفاءة : (I)

2000	2001	2002	المجموع	العدل (I)

II - مراحل التكوين التي تابعها الموظف في الرتبة التي دون رتبة الارتقاء مباشرة (I) :

مدة المرحلة	النقاط المطابقة لعدد الأشهر (1م)	النقاط المطابقة لعدد الأيام (2م)	المجموع (II) (1م) + (2م)
عدد الأشهر :	0.1 نقطة X =	1/300 نقطة X =	
عدد الأيام :			

III - الأقدمية في الرتبة (I) :

الأقدمية في الرتبة دون رتبة الارتقاء	النقاط المطابقة لعدد الأشهر	النقاط المطابقة لعدد الأيام	المجموع (III)
	0.1 نقطة X =	1/300 نقطة X =	

المجموع العام : (I) + (II) + (III) =

ملاحظة : (*) يشطب على العبارة الزائدة

(I) يجب أن تكون هذه الاستمارة مصحوبة بالوثائق اللازمة لـ I + II + III

امضاء رئيس الإدارة

استمارة فردية

للارتقاء إلى رتبة متصرف مستشار بعنوان سنة 2004

- : الاسم :
 : تاريخ الولادة :
 : المعرف الوحيد :
 : مكان التعيين :
 : الرتبة الحالية :
 : الدرجة :
 : مستوى التأجير الحالي :
 : الأقدمية بالدرجة :
 : الأقدمية بالرتبة الحالية :
 : تاريخ الدخول إلى الإدارة :
 : الحالات (*) :

..... مباشرة : الحالة الثانوية : - مباشرة

..... الحالة الثانوية : - في عطلة مرض طويل الأمد

..... الحالة الثانوية : - موضوع على الذمة

..... الالحاق

..... عدم المباشرة

..... تحت السلاح

I - الأعداد المهنية للثلاث سنوات الأخيرة السابقة للسنة التي أعدت بعنوانها قائمة الكفاءة : (I)

المعدل (I)	المجموع	2003	2002	2001

II - مراحل التكوين التي تابعها الموظف في الرتبة التي دون رتبة الارتقاء مباشرة (I) :

مدة الرحلة	النقاط المطابقة لعدد الأشهر	النقاط المطابقة لعدد الأيام	المجموع (II)
	(1م)	(2م)	(1م) + (2م)
عدد الأشهر :	0.1 نقطة X =	1/300 نقطة X =	
عدد الأيام :			

III - الأقدمية في الرتبة (I) :

الأقدمية في الرتبة دون رتبة الارتقاء	النقاط المطابقة لعدد الأشهر	النقاط المطابقة لعدد الأيام	المجموع (III)
	0.1 نقطة X =	1/300 نقطة X =	

المجموع العام : (I) + (II) + (III) =

ملاحظة : (*) يشطب على العبارة الزائدة

(I) يجب أن تكون هذه الاستمارة مصحوبة بالوثائق اللازمة لـ I + II + III

امضاء رئيس الإدارة

للارتقاء إلى رتبة متصرف مستشار بعنوان سنة 2005

- الأسم :
 — تاريخ الولادة :
 — المعرف الوحيد :
 — مكان التعيين :
 — الرتبة الحالية :
 — الدرجة :
 — مستوى التأجير الحالي :
 — الأقدمية بالدرجة :
 — الأقدمية بالرتبة الحالية :
 — تاريخ الدخول إلى الإدارة :
 — الحالات (*) :

— مباشرة : الحالة الثانوية : - مباشرة

الحالة الثانوية : - في عطلة مرض طويل الأمد

الحالة الثانوية : - موضوع على الذمة

— اللاحق

— عدم المباشرة

— تحت السلاح

I - الأعداد المهنية للثلاث سنوات الأخيرة السابقة للسنة التي أعدت بعنوانها قائمة الكفاءة : (I)

المعدل (I)	المجموع	2004	2003	2002

II - مراحل التكوين التي تابعها الموظف في الرتبة التي دون رتبة الارتقاء مباشرة (I) :

مدة المرحلة	النقاط المطابقة لعدد الأشهر (1م)	النقاط المطابقة لعدد الأيام (2م)	المجموع (II) (1م) + (2م)
عدد الأشهر :	0.1 نقطة X =	1/300 نقطة X =	
عدد الأيام :			

III - الأقدمية في الرتبة (I) :

الأقدمية في الرتبة دون رتبة الارتقاء	النقاط المطابقة لعدد الأشهر	النقاط المطابقة لعدد الأيام	المجموع (III)
.....	0.1 نقطة X =	1/300 نقطة X =	

المجموع العام : (I) + (II) + (III) =

ملاحظة : (*) يشطب على العبارة الزائدة

(I) يجب أن تكون هذه الاستمارة مصحوبة بالوثائق اللازمة لـ I + II + III

امضاء رئيس الإدارة